

	INFORMATIVA CANDIDATI	Modello: SGIG_MOD.IC_Informativa Candidati Rev. 2.1 del 26.02.2024 Uso: <i>Interno</i>
--	----------------------------------	---

INFORMATIVA CANDIDATI
Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679

Contitolari del Trattamento

A seguito di un Accordo di Contitolarità stipulato in data 13 febbraio 2023, le società del Gruppo Infordata trattano congiuntamente i dati personali da lei forniti per la specifica finalità di seguito indicata nella presente informativa, ai sensi dell'art. 26 del Regolamento UE 2016/679. I **Contitolari** sono di seguito identificati:

- **Infordata S.p.A.** con sede legale in Piazza Paolo VI, 1 – 04100 Latina (LT) – infordata@infordata.net – P. Iva 00929440592 ;
- **Technis Blu S.p.A.** con sede legale in Via di Tor Pagnotta, 86 – 00143 Roma (RM) – technisblu@technisblu.it – P. Iva 10207141002 ;
- **Eurolink S.r.l.** con sede legale in Piazza Sandro Pertini snc – 03100 Frosinone (FR) – eurolink@eurolink.it – P. Iva 01973270604 .

I **Contitolari** hanno provveduto a nominare un Responsabile della Protezione dei dati (RPD) contattabile agli indirizzi:

ufficiodpo@technisblu.it – ufficiodpo@infordata.net – ufficiodpo@eurolink.it .

I dati personali da lei forniti nell'ambito del colloquio di selezione sono raccolti per le finalità legittime riportate di seguito con indicazione della base giuridica di riferimento e sono trattati in modo trasparente, corretto e limitato.

Finalità del trattamento	1. Verifica e selezione tramite colloquio conoscitivo delle competenze necessarie ai profili professionali per l'assunzione o per l'inizio di una collaborazione lavorativa con la Società Contitolare richiedente nonché per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati stage/lavoro. 2. Obblighi di legge. 3. Finalità di comunicazione alle aziende del Gruppo Infordata.		
Base Giuridica del trattamento	La base giuridica del trattamento di dati personali per le finalità di cui ai punti		
	1	Esecuzione di misure precontrattuali di cui l'interessato è parte adottate su richiesta dello stesso	
	2	Adempimenti di obblighi legge	
	3	Legittimo Interesse	
Dati personali trattati	<i>Dati comuni</i>	Dati Anagrafici	Nome, cognome, data e luogo di nascita, età, sesso, cittadinanza, stato civile, codice fiscale, ulteriori dati relativi alla carta di identità, eventuale firma autografa
		Altri dati identificativi	Numero di telefono, indirizzo e-mail, indirizzo di residenza.
		Dati relativi al profilo professionale	Dati curriculari, scheda di valutazione ai fini della selezione.
	<i>Dati Particolari</i>	Appartenenza a categorie protette in applicazione della vigente normativa (Legge n. 68/99) in materia di collocamento dei disabili.	



**INFORMATIVA
CANDIDATI**

Modello:
SGIG_MOD.IC_Informativa
Candidati
Rev. 2.1 del 26.02.2024
Uso: *Interno*

Durata del Trattamento	<p>I suoi dati personali sia in formato cartaceo che elettronico saranno conservati per tutto il periodo di durata delle attività di selezione e valutazione della sua candidatura alla posizione lavorativa aperta.</p> <p>In caso di parere non favorevole alla assunzione, i dati personali in forma cartacea e elettronica saranno distrutti successivamente e senza indugio al termine del colloquio.</p> <p>In caso in cui il suo profilo venga ritenuto di interesse ma non idoneo alla posizione richiesta, i suoi dati in formato cartaceo saranno distrutti al termine del colloquio e nel formato elettronico saranno conservati per un periodo fino e non oltre 6 mesi dal colloquio.</p>
Modalità di trattamento dei dati personali	<p>I suoi dati saranno trattati per mezzo di un processo manuale su supporto cartaceo e/o elettronico, ossia:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stampa CV;• Memorizzazione e condivisione elettronica dei dati personali con l'Ufficio del Personale e con l'area tecnica del supporto sistemistico.
Destinatari	<p>I suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione e di trasferimento a terzi per finalità diverse da quelle indicate.</p> <p>L'elenco aggiornato dei destinatari può essere richiesto al Titolare del trattamento e comprende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dipendenti e/o collaboratori nominati dal Titolare soggetti autorizzati;• Amministratore di sistema contrattualmente nominato;• Tecnici, consulenti interni che forniscono servizi di assistenza e manutenzione in ambito ICT.
Conservazione e Cancellazione	<ul style="list-style-type: none">• I dati personali trattati in <i>forma elettronica</i> sono conservati per tutta la durata del trattamento nel repository HR del documentale aziendale i cui autorizzati all'accesso sono i soli componenti dell'Ufficio HR.• I dati personali trattati in <i>forma cartacea</i> sono conservati durante le attività di selezione presso l'Ufficio HR. <p>In caso di parere non favorevole alla sua assunzione, i dati personali in forma cartacea e elettronica saranno distrutti e/o cancellati successivamente e senza indugio al termine del colloquio e dopo la comunicazione dell'esito.</p> <p>Qualora il suo profilo venga ritenuto di interesse ma non idoneo alla posizione richiesta al momento del colloquio, i suoi dati in formato cartaceo saranno distrutti al termine del colloquio stesso e conservati nel formato elettronico per un periodo fino e non oltre 6 mesi dal colloquio.</p>
Trasferimento di dati all'estero	<p>I suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso paesi extra Unione Europea.</p>
Natura del Conferimento dei Dati	<p>Il conferimento dei dati personali è Facoltativo ma un eventuale rifiuto iniziale ai dati richiesti o una successiva revoca al conferimento inizialmente prestatato potrà determinare unicamente per i Contitolari l'impossibilità di trattare i suoi dati personali e, conseguentemente, l'impossibilità di svolgere l'attività di selezione impedendo, quindi, che la sua candidatura sia presa in considerazione.</p>
Esistenza di un processo automatizzato con le relative logiche di funzionamento	<p>I suoi dati non sono oggetto di <i>profilazione</i>.</p> <p>I suoi dati personali e gli esiti dei colloqui sono oggetto di verifica e valutazione necessarie ai fini e nell'ambito del processo di selezione: tali attività non sono svolte per mezzo di strumenti automatizzati</p>



INFORMATIVA CANDIDATI

Modello:
SGIG_MOD.IC_Informativa
Candidati
Rev. 2.1 del 26.02.2024
Uso: *Interno*

Esercizio dei Diritti

Relativamente ai dati medesimi, lei potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679 negli Artt. da 15-22, Art. 34 e 77.

I contitolari hanno stabilito nella **Technis Blu S.p.A. il suo punto di contatto: technisblu@technisblu.it**

Le sue richieste potranno in alternativa essere inviate agli indirizzi del DPO: ufficiodpo@technisblu.it -ufficiodpo@infordata.net-ufficiodpo@eurolink.it

I diritti degli interessati il cui esercizio è previsto, vengono di seguito elencati:

- Art. 15 diritto di accesso ai suoi dati personali, per verificare che sia in corso o meno un trattamento che la riguarda;
- Art. 16 diritto di rettifica, relativamente ai dati ritenuti inesatti;
- Art. 17 diritto alla cancellazione dei dati personali che la riguardano;
- Art. 18 diritto alla limitazione di trattamento;
- Art. 19 diritto alla notifica;
- Art. 21 diritto di opposizione al trattamento;
- Art. 22 diritto di non sottoposizione a decisioni basate unicamente su trattamento automatizzato, compresa la profilazione.
- Art. 34 del Regolamento UE 2016/679: la **Technis Blu S.p.A.** fornisce all'interessato "**comunicazione di una violazione dei dati personali**" ai sensi dell'art. 33, p.3 lett. a), b), c), d) del Regolamento UE 2016/679, secondo le modalità descritte nella procedura del Gruppo Infordata "Gestione Data Breach";
- Art. 77 diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (Autorità Garante) situata presso
Piazza Venezia, 11 – 00187 Roma
Fax (+39) 06 69.67.73.785 - Centralino telefonico: (+39) 06.696771
E-mail protocollo@gdpd.it .